

## **CGT: POR LA UNIDAD DEL MOVIMIENTO NACIONAL Y POPULAR Carlos Pancho Gaitán**

### **LA ACTUALIDAD:**

El 3 de octubre último, la CGT realizó la reunión del Comité Central Confederal -CCC-, segundo órgano de decisión después del Congreso, del que participaron 192 Congresales, con capacidad de votar, representando a 142 Organizaciones Sindicales.

El Triunvirato presidió las deliberaciones, proporcionando un informe de sus gestiones, que fue expuesto por Juan Carlos Schmid.

En primer término se aprobó por unanimidad el informe del Consejo Directivo, en el que Juan Carlos Schmid recordó el acuerdo tomado a fines del 2016 con el Gobierno y los Empresarios para suspender los despidos, acuerdo no cumplido por estos. Recordó también la excelente movilización -con un episódico y lamentable final producido por un grupúsculo de provocadores, que basados en un reclamo real de la gente que pedía "paro ya", el escándalo tomó relevancia gracias a la prensa al servicio del Gobierno. Hizo mención a la posterior realización de un contundente paro general, gestado por la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte -CATT-, cuyo Secretario General es el propio Schmid; y la realización del Plenario el 28 de julio en el Micro Estadio de Ferrocarril Oeste, del cual surgió la convocatoria de éste C.C.C. En dicho Plenario se ratificó la agenda de la CGT, que reclama 'trabajo digno y salarios justos; el aumento a los jubilados que no cubren la canasta básica; y la defensa irrestricta de la vigencia del Contrato Colectivo de Trabajo, de las Leyes de jubilación y pensiones cuyas remuneraciones deben ser actualizadas de acuerdo al costo de la vida y la defensa del Modelo Sindical' puesto que está ligado a la estructura que le dio participación y protagonismo a los trabajadores argentinos.

El Gobierno, que tiene la intención de introducir una reforma sindical "a la brasilera" ha prometido, por medio del Ministro de Trabajo que "no se presentará la propuesta de reforma laboral, ni previsional; y que trabajará para la creación de nuevos empleos y que discutirá las medidas que crea pertinente para mejorar la marcha de la economía". El Triunvirato, que duda de la sinceridad de la promesa del Gobierno de carácter meramente electoral, propuso comenzar un período de visitas a las Delegaciones Regionales de la CGT en cada uno de los distritos de todo el país, a los efectos de informar y tomar conocimiento en el terreno de las propuestas y necesidades de los trabajadores en cada una de las Regionales, recomendando que se eviten acuerdos sectoriales regionales y centralizando las reivindicaciones a nivel de cada Organización Confederada, con la finalidad de evitar que por medio de argucias o mecanismos no transparentes se intente dividir a las organizaciones, permitiéndole al Gobierno llevar a la baja los magros ingresos de los trabajadores con el argumento del "costo laboral", favoreciendo mayores ingresos para patronales insensibles que intentan medrar con el esfuerzo de los trabajadores. Está claro que la distancia entre los más ricos y los más pobres son cada vez mayores.

**La CGT advierte que "no aceptaremos ningún envalentonamiento producto de ningún resultado electoral".**

Sergio Palazzo, de la Asociación Bancaria, referente de la Corriente Federal -tendencia interna de la CGT- tomó la palabra para felicitar al Consejo Directivo, coincidiendo con el informe dado por el Triunvirato y señalar que sus diferencias estuvieron basadas en cuestiones de tiempos y fechas, pero no en razones de fondo. Coincidió con el planteo en el sentido de la necesidad de transitar una etapa de diálogo y negociación en defensa de los intereses de los trabajadores, debiendo estar muy atentos a las medidas que se implementen, ya que el Gobierno no ha dado hasta ahora respuesta a los intereses y reclamos de los trabajadores sino que, por el contrario, ha tomado medidas tanto en lo económico como en lo financiero y en las importaciones que afectarán aún más la situación negativa que viven los trabajadores. Señaló que pasado el proceso electoral del 22 de octubre, la CGT deberá analizar las medidas a tomar ya que "en este momento no hay condiciones objetivas para confrontar, aunque las condiciones subjetivas siguen vigentes producto de las políticas negativas para el país y para los trabajadores".

El planteo de Palazzo fue secundado por varias organizaciones y las sugerencias de prudencia no

descartaron en ningún momento las decisiones de la confrontación, si se constataran medidas en contra de los intereses populares y de los trabajadores.

Omar Viviani por su parte, Secretario General de los Peones de Taxis en nombre del MASA –Movimiento de Acción Sindical Argentino-, nucleamiento interno que no participó del Congreso Normalizador de la CGT en 2016, señaló: “Volvemos a participar de la vida orgánica de la CGT, de la que nunca nos desafiamos”. Sostuvo que “No estuvimos de acuerdo con la designación de un Triunvirato pero en una actitud inteligente, con mucho agrado volvemos al seno de los que es nuestra casa común y nuestra madre la CGT”. “El General Perón nos señaló que dirigentes sabios y prudentes deberán llevar las negociaciones a favor de los trabajadores y practicaremos la estrategia de que unos golpean y otros negocian para lograr nuestros objetivos”. “Facultamos al Consejo Directivo, lo propuesto por otros compañeros de sostener la prudencia y si no hay resultados iremos a la movilización y el paro”.

Rodolfo Daer por su parte, en un enjundioso análisis de la realidad, apuntó que “los sindicatos deben hacerse cargo de la formación de los cuadros y de la formación profesional de nuestros trabajadores y para las próximas elecciones no votar a nuestros enemigos”.-

Finalmente Carlos Acuña, Dirigente de trabajadores Garagistas y de Estaciones de Servicios, como Triunviro de la CGT cerró el Plenario haciendo un *raconto de la historia Cegetista*, enfatizando en la necesidad de la unidad del conjunto, rememorando nuestros Líderes como fueron el Presidente Juan Perón y Eva Duarte de Perón, a Saúl Ubaldini y al asesinado Secretario General José Rucci, reivindicado por los trabajadores.-

### **ANTECEDENTES Y PROBLEMÁTICAS**

La CGT va saliendo de una etapa de divisiones y contradicciones que arrastra desde el retorno a la democracia y que se agudizaron en el período político de la administración kirchnerista. De una etapa en la que Néstor Kirchner produjo cambios notables pero dejando sin explicitar algunos aspectos complejos de su gestión, manteniendo una estrecha relación con Hugo Moyano que le ayudó a éste consolidar su poder como Secretario General de la CGT.

Posteriormente en el período presidencial de Cristina Kirchner surgieron contradicciones políticas que se agudizaron y esto repercutió en la CGT que terminó dividida.

Algunos atribuían al carácter de Hugo Moyano, que era tan terco como el de Cristina, al decir del Presidente Mujica de Uruguay<sup>[1]</sup>.

Lo concreto es que la problemática expresó tres tendencias y estructuras de la CGT, las que además sufrieron el surgimiento de similar número de agrupamientos o agrupaciones internas, al mejor estilo de las tradicionales agrupaciones internas de los sindicatos surgidos para disputar el poder interno en los mismos

Si sumamos el divisionismo existente al interior de la CTA, y la política llevada a cabo por el Ministerio del Trabajo para "simpatizar" con la propuesta de la OIT en una falsa propuesta de "libertad sindical" que sólo debilita al Movimiento de Trabajadores, al tratar de atomizar a el sindicalismo: en los hechos, se han otorgado personerías jurídicas o inscripciones sindicales a más de 3000 organizaciones. Es verdad que desviaciones de algún dirigente que confunde los intereses personales con los del conjunto o actitudes que no respetan el pluralismo y la participación democrática deben ser combatidas pero no es menos cierto que los únicos que deciden sobre esas conductas son los propios trabajadores de cada gremio. Estos son los que deciden los cambios o la continuidad. Felizmente, los errores y retrocesos no ha logrado destruir el modelo sindical asumido desde 1943 cuando el Coronel Perón, desde la Secretaría de Trabajo y Previsión, sentara las bases de un sindicalismo de masas incorporando a todos los trabajadores que estaban excluidos de un sindicalismo de oficios o de empresa, marcadamente ideologizado y fragmentado entre anarquistas, socialistas y comunistas, como resultado del accionar de militantes originarios de países europeos.

Afortunadamente, a pesar de esos retrocesos y de nuestros propios errores, incluso hechos de corrupción que han tocado a algunos dirigentes -así como a otros sectores de la sociedad- no han logrado destruir el Movimiento Obrero que hoy se está recreando en la perspectiva de formularse con un pensamiento de Movimiento de los Trabajadores, asumiendo aquel principio estratégico enunciado por el Presidente Perón cuando dijera "Por una sola clase de hombres; los que trabajan", señalando un camino que incorpora en la concepción y en la estrategia política a todos los que trabajan por un sueldo, salario u honorario; obrero o empleado; manual o intelectual; técnico, profesional o científico, de la ciudad o del campo -todo aquel que no explote ni viva del trabajo de los demás-, e incluso los trabajadores desempleados o de la economía popular que hoy, organizados, han establecido con la CGT y los trabajadores organizados una estrategia conjunta que culminará en formas estructurales inéditas en la definición de un proyecto o modelo de país, en el que los trabajadores dirán qué tipo de sociedad quieren, cuáles son sus aspiraciones políticas, económicas y educativas en una sociedad democrática.

### ***EL DEVENIR***

No escapa a la dirigencia sindical la situación nacional y la compleja realidad mundial. Cuando sostenemos que los principios del peronismo siguen vigentes, no estamos reivindicando lo folclórico ni se trata, como pretenden endilgarnos, de 'nostalgia'. Por cierto que quienes, por razones generacionales, hemos tenido la oportunidad de conocer la experiencia de lo que se llama el primer peronismo, experimentamos nostalgia al recordar la etapa de felicidad popular por la dignificación del trabajo y los trabajadores, las reivindicaciones materiales y de justicia social y la alegría de participar de un proyecto de país con desarrollo autónomo en el que comenzara un proceso de desarrollo nacional industrial, científico y educativo.

La participación de los trabajadores en el proyecto nacional no fue una propuesta discursiva, sino la participación concreta en las instituciones políticas del país. Tres dirigentes del movimiento de trabajadores fueron -en los primeros casi 10 años del primero y segundo periodo de gobierno del Presidente Perón- ministros decisivos en la estructura del Estado Nacional: Interior (con manejo de la política y la seguridad interior); Relaciones Exteriores y Trabajo. Con importante porcentaje de representación en el Congreso Nacional y en las legislaturas de Provincias. Así, cuando se discutió el proyecto de reforma a la Constitución Nacional en 1949, la mitad de los Diputados Constituyentes eran representantes del Movimiento Obrero, al igual que los Agregados Obreros en las Embajadas e incluso algunos Gobernadores, como fue el caso de Felipe Gallardo en la naciente Provincia Eva Perón -actual Provincia del Chaco- con una Constitución provincial que aún se estudia por lo innovadora, como obra de una sociedad autogestionaria.

No solo teníamos un país próspero, en vía de desarrollo, sino que estábamos construyendo una sociedad participativa que por cierto era diferente al modelo plasmado por los intereses oligárquicos en la etapa anterior, que se basara en el sistema del “fraude patriótico” de la década infame.

Hoy, tanto el desarrollo científico y tecnológico como el avance de la robótica, nos tiene pensando el país del futuro inmediato, donde el trabajo y la aplicación de tecnologías convenientes para el desarrollo y el trabajo nacional es la preocupación fundamental de la dirigencia. La defensa de la unidad y del Modelo Sindical hace a la necesidad de mantener una centralidad en el poder para poder discutir con éxito los ataques del modelo neoliberal, que responde a una estrategia de concentración de la riqueza en las empresas transnacionales, respondiendo a objetivos de los que cada vez concentran más la riqueza a costa incluso del hambre de los más necesitados, que son personas que sufren el cambio de etapa sin un empleo ni un ingreso justo. ¿Cómo es posible que en un país con capacidad de producir alimentos para 400 millones de personas haya amplias franjas de población con serios problemas de subsistencia? Esta dolorosa realidad nos desafía a generar una capacidad de construcción de poder del Movimiento de Trabajadores, participando igualitariamente en una sociedad verdaderamente democrática donde todos tengan la posibilidad de crecer y desarrollarse armónicamente, ya que sólo ello podrá garantizar la paz social y la felicidad del conjunto-

### ***TODO ES POLÍTICA INTERNACIONAL.***

“La política nacional –decía Perón en 1968- es una política provinciana”. “Todo es política internacional”. El modelo neoliberal está impuesto en 130 países del mundo, con una conducción en general social demócrata. La política de “libre mercado”, que propone privatizar todo, eliminando al Estado como actor imprescindible para equilibrar armoniosamente la vida de la sociedad, se ha impuesto cambiando la forma de producción instalando un “justo a tiempo” que dejó de lado el modelo fordista. El intento de aplicar la flexibilización laboral, la polivalencia, la deslocalización es parte de una política pergeñada internacionalmente para explotar la producción a gusto unilateral de los dueños del capital. Esa práctica produjo problemas de eliminación de polos industriales como los de Detroit en los Estados Unidos o en Inglaterra que, a su vez, provocaron reacciones como la de la votación de los trabajadores norteamericanos a Donald Trump o el apoyo al Brexist para separar a Gran Bretaña de la Unión Europea, por haber trasladado las empresas a países liberados de o con bajos impuestos y con bajos salarios, como fue el caso de los denominados Tigres Asiáticos.

Para lograrlo, pretenden eliminar a los sindicatos como contraparte social y por ello intentan acabar con éste que es la estructura de defensa profesional y social de los que sólo tienen la fuerza del trabajo.

De ahí que se utilice profusamente el mecanismo de descalificar a los sindicatos y a la política como “corruptos”, argumento sensible que asume la población por haberse demostrado la veracidad de casos puntuales, pero lo que comúnmente no se dice es quiénes son los corruptores y no son denunciados los que se dedicaron a corromper, aplicando aquella técnica basada en que “nadie resiste un cañonazo de dólares”. Por cierto, tampoco plantean la corrupción existente en los sectores empresario, gubernamental, periodístico y otros. La yerba mala hay que arrancarla, de cualquier terreno que sea.

La respuesta de los trabajadores debe ser, en primer término, mantener y acrecentar la unidad en sus organizaciones y en la Central de Trabajadores, para tener la fuerza imprescindible para defender los intereses. Junto a ello razonar institucionalmente definiendo el modelo de país que queremos y actuar colectivamente.

Evidentemente, la conducción del Movimiento Obrero unificado está construyendo el poder necesario para convocar desde su seno al conjunto del Movimiento Nacional y Popular, desde donde se debe implementar la organización y las medidas conducentes. Pero, junto a ello, se debe volver a un proyecto de unidad e integración de los pueblos de América Latina y el Caribe, como fue en su momento el proyecto de la ATLAS –Asociación de Trabajadores Latinoamericanos Sindicalistas-, como única manera de poder gestar una Región con desarrollo autónomo y de liberación nacional.

Buenos Aires, 17 de octubre de 2017

[1] En un acto protocolar, y sin caer en la cuenta de que el micrófono estaba abierto, Mugica habría dicho: “esta vieja es más terca que el tuerto”.