



máticas, con Internet a la cabeza, están transformando la sociedad moderna. Se trata de un proceso de cambios en "la manera de trabajar" un epicentro significativo. Los contratos flexibles, el teletrabajo, la remuneración en base a resultados, son temas ineludibles a los que los jóvenes de hoy tendrán que enfrentarse en algún momento de su futura vida laboral.

La flexibilización es una realidad muy actual, un "pasaje de ida". Ya no hay retorno a la sociedad que podríamos definir como "paternalistas". El mercado laboral exige ahora una responsabilidad autónoma de las personas.

### **La flexibilización es un hecho**

Se hace raro que el empleo "de por vida" es una marca del pasado. Tanto el empleador y empleado está sufriendo una profunda transformación. El ascenso en el escalafón de una empresa está siendo reemplazado por la ejecución de la propia carrera individual. El compromiso ya no es con la empresa, sino con la sociedad.

La participación en las luchas políticas entre el empresariado y los trabajadores se ha trasladado a las funciones de estreno en el interior de las empresas, con contratos parciales, horarios flexibles, teletrabajo y hasta contratos temporales, no con la empresa, sino con un proyecto.

Los factores tomados en cuenta hasta ahora para determinar los resultados de la adaptación de las empresas está facilitando la adopción de modelos más individualizados, como el nivel de preparación, la experiencia, etc. El salario como un "precio de mercado", que unifica a los trabajadores que realizan una misma tarea, irá perdiendo vigencia, sobre todo en el sector de servicios y en funciones administrativas.

**La innovación requiere una forma totalmente nueva de pensar y contemplar el mundo. Hay que comenzar hoy a educar a los chicos de manera diferente.**

Las habilidades que necesitarán los chicos de hoy en su futuro lugar de trabajo incluyen el pensamiento creativo, la autonomía, la capacidad de cooperar, razonar y tomar posiciones. La innovación no se produce cuando se descubre algo nuevo, sino cuando se combinan elementos de una manera totalmente nueva.

Los japoneses comprenden que la innovación impulsará la economía del futuro. Por eso invitan a sus estudiantes de cualquier nivel a dar rienda suelta a su imaginación, a jugar y a cultivar la individualidad. Los trabajadores asisten a programas de capacitación donde aprenden, no a pensar como todos los demás, sino a expresar sus emociones íntimas y animarse a ser diferentes.

Como la tecnología se volverá obsoleta casi inmediatamente después de aparecer, los jóvenes de hoy tendrán que ser adaptables y abiertos a las nuevas ideas. El aprendizaje de por vida será algo más que una frase hecha. Todos estarán en la escuela todo el tiempo.

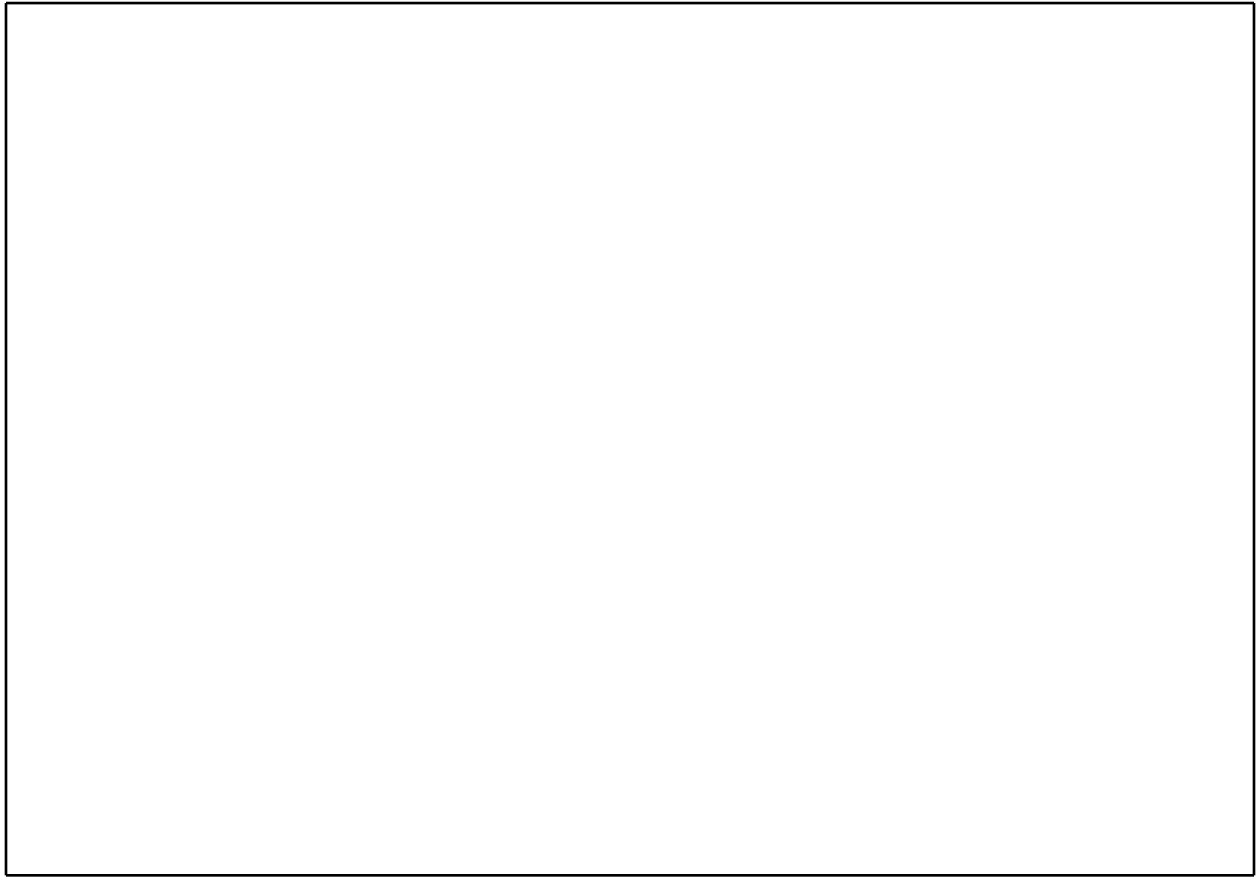
**Fuente:** Revista *Mercado*, marzo 2000, p. 42.

## **Desempeño y formación profesional**

preguntando cuáles serían las herramientas más adecuadas para las nuevas tecnologías teniendo en cuenta algunos factores que consideran como los factores que afectan la productividad en una era marcada a fuego por la innovación: la creatividad, la autonomía, la capacidad de cooperar, razonar y tomar posiciones, creatividad y capacidad de cooperación de los trabajadores.

Algunos de los factores que vale la pena estar atentos, es el hecho del nuevo rol de los trabajadores maduros que están teniendo los trabajadores maduros, cuya experiencia es valorada y utilizada para el asesoramiento de las nuevas generaciones y como mentores de los más jóvenes.

Las nuevas tecnologías, las adaptaciones de los procesos y las nuevas formas de aprendizaje, se producen a tal velocidad que el aprendizaje ha pasado de ser una actividad permanente, continua y flexible, adaptable a la carrera de cada uno. El sello futurista de este proceso es la necesidad de ser adaptables, vía Internet, donde la asistencia a clases puede ser a distancia, el estudio de los contenidos curriculares, el aprendizaje de nuevas habilidades, la conformación de roles y el desempeño de funciones.



### **El sello de la globalización**

conomía conlleva una mayor exigencia de movilidad  
s con cargos ejecutivos y gerenciales. El inglés seguirá  
pero habrá un creciente respeto por las lenguas y las  
os lazos familiares estarán más centrados en un idioma  
n una ubicación geográfica determinada.

la conformación de equipos de trabajo sin asentamiento  
ero con una mayor interrelación internacional.

el planeta mediante la consolidación de grupos regionales  
(Mercosur, Nafta, etc.) dará por tierra con las llamadas "  
a fines de la presente década, según el pronóstico de  
muchos especialistas.

stán reconociendo que los viejos indicadores utilizados  
productividad de un país están quedando obsoletos. El  
resas en adquisición de hardware y software, por caso,  
estabilizados como "gastos", y ser reconocidos como "  
modo, las aplicaciones informáticas de uso comercial  
los cálculos del Producto Bruto Interno de las naciones.

vienen son tan profundos y de tal magnitud, que se hace  
or adopte una "visión global" y esté atento a las "señales  
arse a las "vuelatas de la vida" que vayan a tener impacto  
al. De nada valen, llegado el momento, frases como "el  
El mercado provee al observador atento las señales  
as necesarias para llegar preparados.

00, pp. 37 a 44. Síntesis y aportaciones de otras fuentes y ué trae el nuevo siglo?", Revista *Mercado*  
propias. La Revista Mercado tiene su versión electrónica en: [www.mercado.com.ar](http://www.mercado.com.ar)