

## **DESPIDO. DAÑO MORAL. PROCEDENCIA**

**DIEGO FERNANDEZ MADRID**

### **Hechos**

**La empleadora -en una publicación interna de novedades y distribuida a todo su personal- hace, de manera injuriosa, referencia a la comisión de un delito fuera de la empresa por parte de un trabajador de la sección mantenimiento y lo despide sin causa.**

**El trabajador, moralmente afectado en su honor y dignidad, reclama no solamente la indemnización por el despido sino también la reparación correspondiente por el daño moral sufrido.**

### **Análisis**

**En cuanto al planteo efectuado en el presente caso, no habiendo sido probada la información insertada en la publicación de novedades y no siendo veraz la misma, tal injuria por parte de la empleadora afecta el honor personal del dependiente e implica un menoscabo a su dignidad pues importa una connotación agravante que inmerecidamente debió soportar frente a sus compañeros de trabajo.**

**Toda vez que la conducta asumida por la empleadora significó un desmedro personal hacia el trabajador, el mismo debe ser resarcido por el ilícito adicional sufrido (arts. 522, 1078 y 1109, CC).**

**[intersindical.com](http://intersindical.com)**